

Política de Diversidad, Equidad e Inclusión

En Sofre Digital promovemos y sostenemos los siguientes principios entre nuestros colaboradores, accionistas, socios comerciales, proveedores, contratistas, clientes y cualquier otra parte interesada:

Respeto a las personas

Nos comprometemos a mantener un entorno basado en el respeto y el trato digno con una actitud de no tolerancia ante el acoso en todas sus formas.

No discriminación

Consideramos inaceptable cualquier tipo de discriminación en el ámbito profesional por edad, etnia, color, nacionalidad, género, orientación sexual, estado civil, responsabilidades familiares, discapacidad, condiciones médicas, origen social, religión, opinión política, formación, opciones de empleo, o cualquier otra condición.

Promoción de la diversidad

Promovemos la diversidad en los equipos de trabajo donde se disfrute de un entorno inclusivo, y reconocemos y apoyamos la realidad multicultural en la sociedad y las comunidades, así como en todas las actividades y áreas geográficas donde estamos presentes.

Equidad salarial y de oportunidades

Nos comprometemos a que los procesos relacionados con la selección, desempeño, compensación y beneficios, formación, promoción y demás prácticas de desarrollo profesional, se basen en criterios objetivos relacionados con el mérito, el reconocimiento de aptitudes propias y la consecución de objetivos, garantizando la igualdad de oportunidades y la equidad salarial.

Liderazgo inclusivo

Impulsamos modelos de liderazgo que fomentan una cultura organizativa inspirada en los principios de diversidad, igualdad e inclusión.

Integración de la vida profesional y personal

Favorecemos medidas que permitan la integración de la vida profesional y personal de nuestros colaboradores, ofreciendo mecanismos flexibles (permisos de maternidad y paternidad, horarios Flex, trabajo remoto, días Flex, etc.) que promuevan la igualdad de oportunidades, el bienestar y el compromiso conforme a las mejores prácticas.

Difusión de los principios de diversidad, equidad e inclusión

Nos comprometemos a promover los valores y principios de esta política e impulsar la participación de nuestros colaboradores.

Accesibilidad y Adaptabilidad

Nos esforzamos por hacer que nuestras instalaciones, tecnologías y recursos sean accesibles para todos, incluyendo personas con discapacidades, y estamos comprometidos a hacer ajustes razonables para garantizar la participación plena.

A handwritten signature in grey ink, appearing to be 'Luis Eduardo Raffin', enclosed within a faint circular outline.

Luis Eduardo Raffin
CEO
Sofre Digital
Octubre 2023